

CHENBRO



Whatever's Inside
CHENBRO Outside

連結共好的社會

台北市斗六高中校友會讀書會分享
勤誠興業 - Maggi

2024/04/14

Agenda

1 About Maggi & Chenbro

2 迎向變化與挑戰

3 跨世代交流，以人為本

4 勤誠文化分享

About Maggi

Titles

- 勤誠興業股份有限公司 董事長
- 勤眾興業股份有限公司 共同創辦人
- 豐藝電子股份有限公司 獨立董事
- 台灣女董事協會(WOB) 副理事長
- 台灣女董事學院(WOB Academy) 院長
- 台灣產業控股協會 理事
- 財團法人研揚文教基金會 董事
- 財團法人公益平台文化基金會 董事
- 財團法人江賢二藝術文化基金會 董事
- 財團法人新北市當代傳奇文化藝術基金會 榮譽董事
- 斗六高中校友會 榮譽理事長

Education

- 國立政治大學銀行系
- 台灣大學EMBA國企組
- 台大/北大全球企業家班
- 王道薪傳班第二期

Award

- 斗六高中傑出校友獎
- 中華民國第30屆創業相扶獎
- 第24屆國家磐石獎
- 2017 安永企業家獎
- 2021&2023 《哈佛商業評論》評選為台灣20位最強女CEO之一
- 2022 李國鼎管理獎章
- 2023 榮耀雲林典範獎



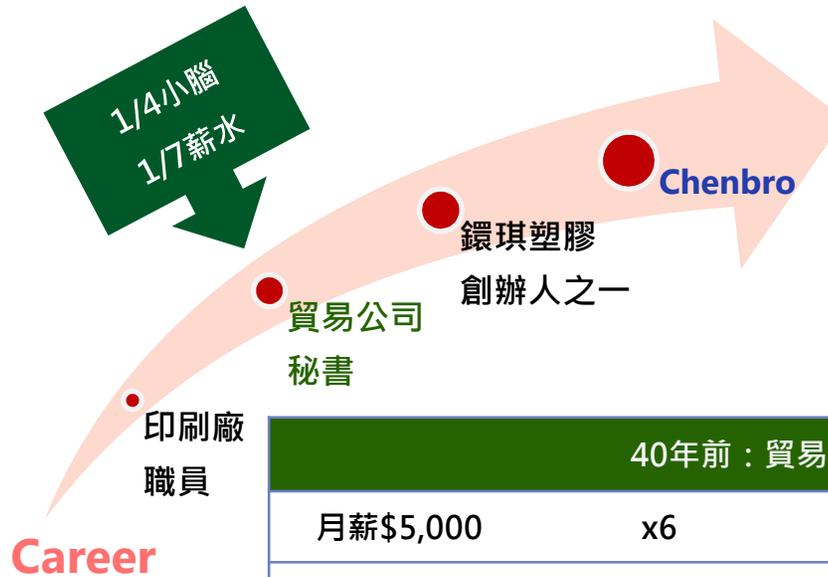
School Life

不務正業的學生生涯

- 初/高中五年擔任班長
 - 累積組織規劃經驗
 - 體會團隊合作重要性
- 協助家中毛衣代工送貨
 - 利他、連結共好的重要性
- 社團活動是本業
 - 橋藝社/慈幼社/辯論社
 - 學生/家教是副業
 - 考試臨時抱佛腳

Before Chenbro

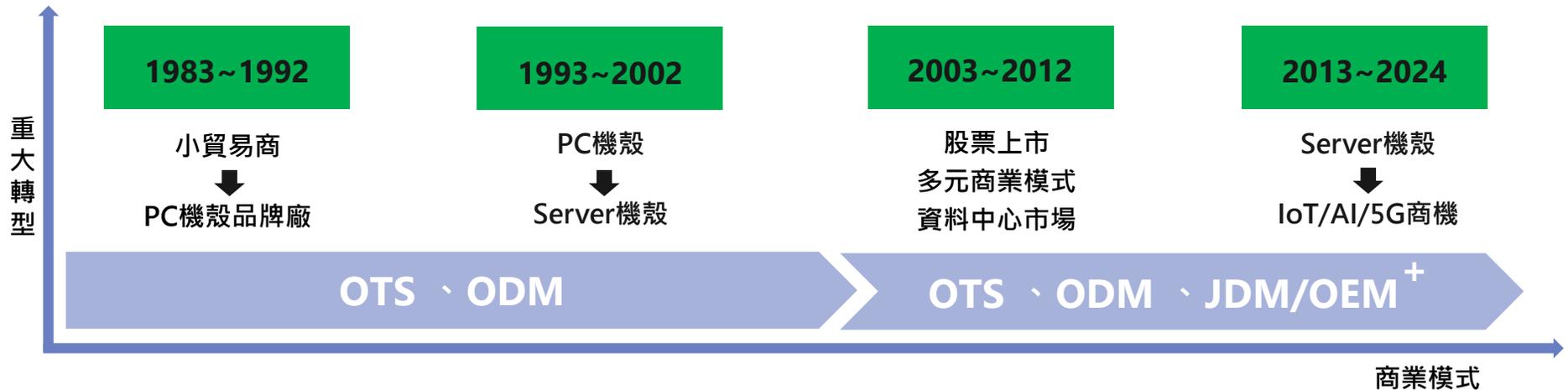
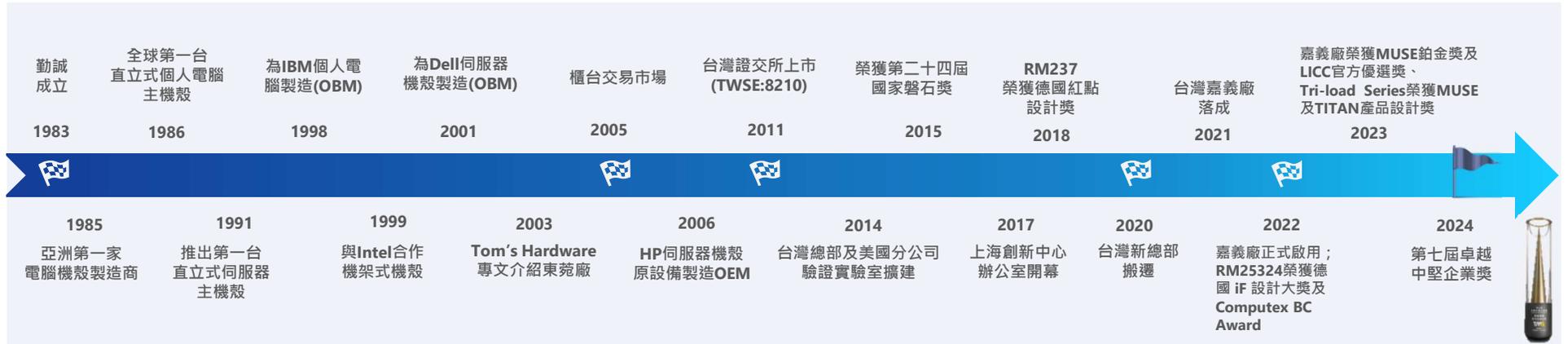
毒舌老闆的震撼教育



不獲利的企業是罪惡
不成長的公司沒未來

40年前：貿易公司 4人			
月薪\$5,000	x6	\$30,000	淨賺 Net Profit
10%利潤	$\$30,000 \div 0.10$	\$300,000	月營業額
5%利潤	$\$30,000 \div 0.05$	\$600,000	月營業額
現在...最少90倍(損益兩平)			

勤誠40重大記事



Agenda

1 About Maggi & Chenbro

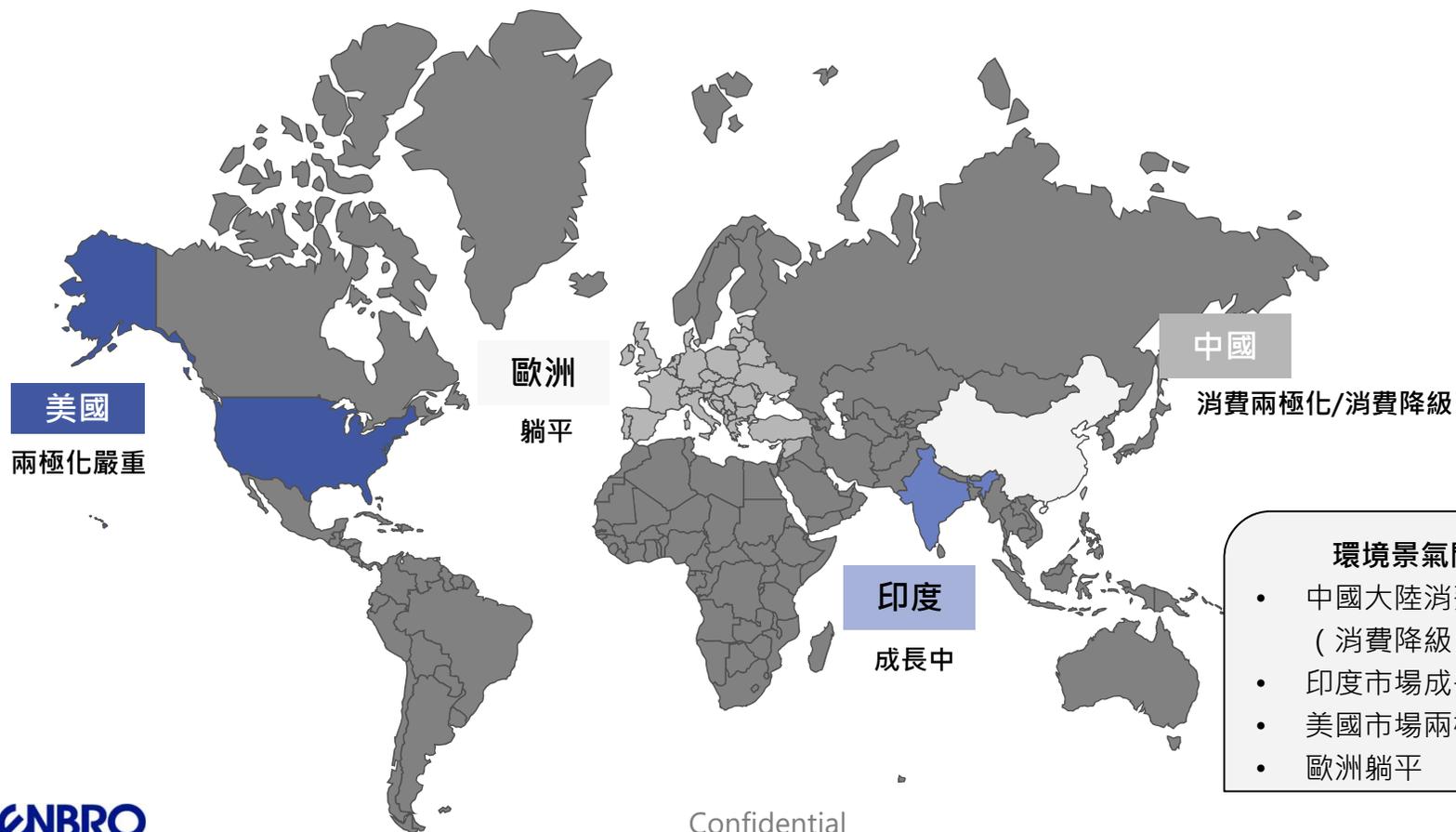
2 迎向變化與挑戰

3 跨世代交流，以人為本

4 勤誠文化分享

全球各地經濟發展不一，成熟國家兩極化嚴重、新興市場高速成長

總體經濟



供應鏈仍有不穩定因素，持續關注影響與對策

持續關注全球貨運事件

航運巨頭暫避紅海、繞道非洲好望角 **航程增 1 至 2 週**

國際商船繞道示意圖



港口罷工：法國海運業務恐轉往歐洲其他港口

2024/02/20 09:39

人氣(64)

法國港口罷工引發運輸及物流業界擔憂

法國經貿雜誌國貿觀測(Le MOCI)本(2)月17日報導，法國近來港口罷工引發物流業界擔憂，雖此項社會運動媒體曝光度不及月前農民示威或近日法國國鐵(SNCF)罷工，但恐致該國海運業務轉往歐洲其他港口。此次罷工由法國港埠碼頭聯合公會(La Fédération nationale des ports et docks, FNP, CGT Dockers)發起，抗議港埠與碼頭工人之退休改革，目前已在馬賽港(Marseille)、哈佛港(Le Havre)、魯昂港(Rouen)等大港口及洛里昂(Lorient)與布雷斯特(Brest)等小港明顯干擾港務運作。

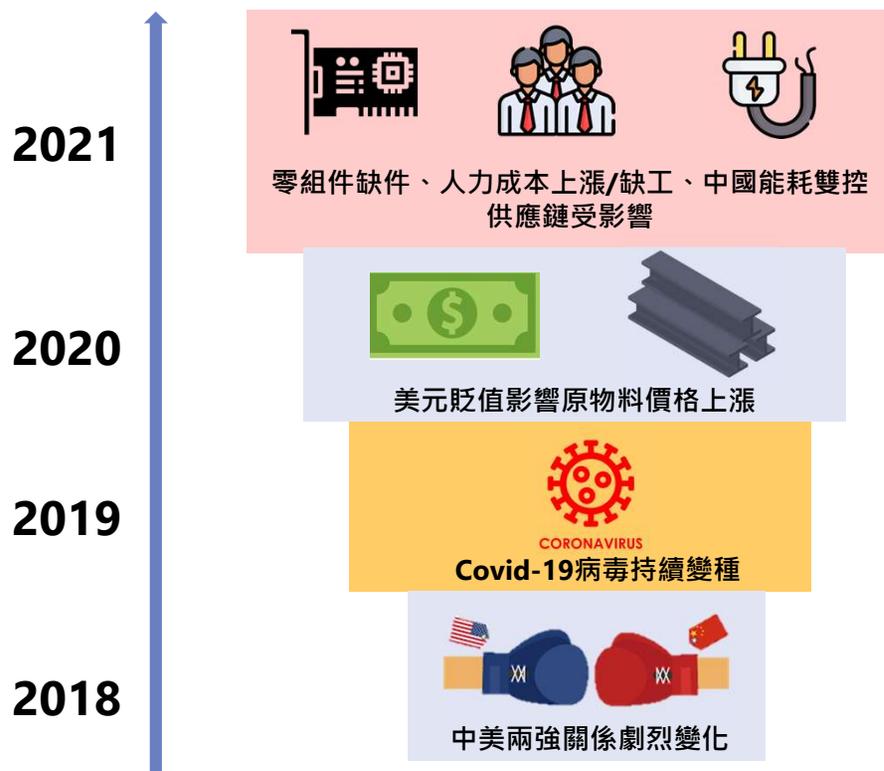
密切關注原材料價格變化

廠區	年度	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
CSH	2023	29.70	30.15	30.69	31.05	31.05	30.38	28.71	28.71	29.35	29.71	29.04	29.04
CSH	2024	29.92	29.92										
CTC	2023	42.30	42.30	42.30	42.90	42.90	42.00	41.00	41.00	41.00	41.50	41.50	41.50
CTC	2024	41.50	41.50										



資料來源：財經M平方(2024/01/26) · Money DJ (2024/02/20)

挑戰層層疊加且趨向常態化，考驗應變能力

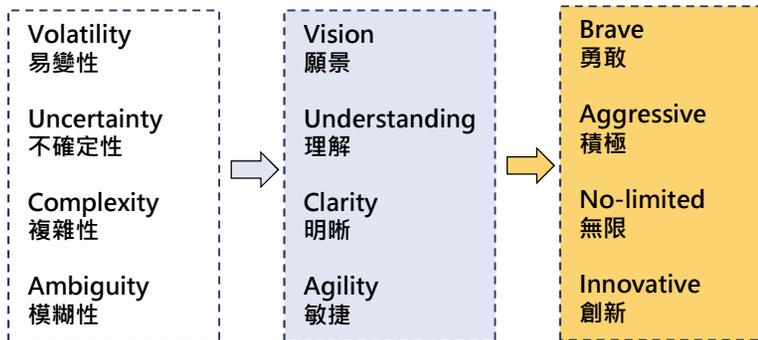


2024

What's Next?

VUCA vs BANI

A NEW ACRONYM TO DESCRIBE THE WORLD



危機之下的抉擇：以「變」應萬變

敏捷性+決策力 = I'm possible

1985-1995

侵權危機轉危為安
開誠佈公
化危機為助力

2019-2020

新莊總部搬遷
以員工為本
提升辦公環境

2019-2020

設置合作夥伴-勤鋒
2022年
即達損益兩平

2020-2022

嘉義建廠
落實精實LCIM
ESG永續發展

侵權 ▶ 合作夥伴 ▶ 大訂單

- 1985 Curtis, USA: 印表機架
- 1992 Rubbermaid, USA: 印表機架
- 1995 Luxor, 芬蘭: Monitor Arm 電腦螢幕架



Never say never
Impossible = I'm possible!

從0開始、向標竿學習

44個月內
57次
學習參訪

廠房設計

自動倉儲

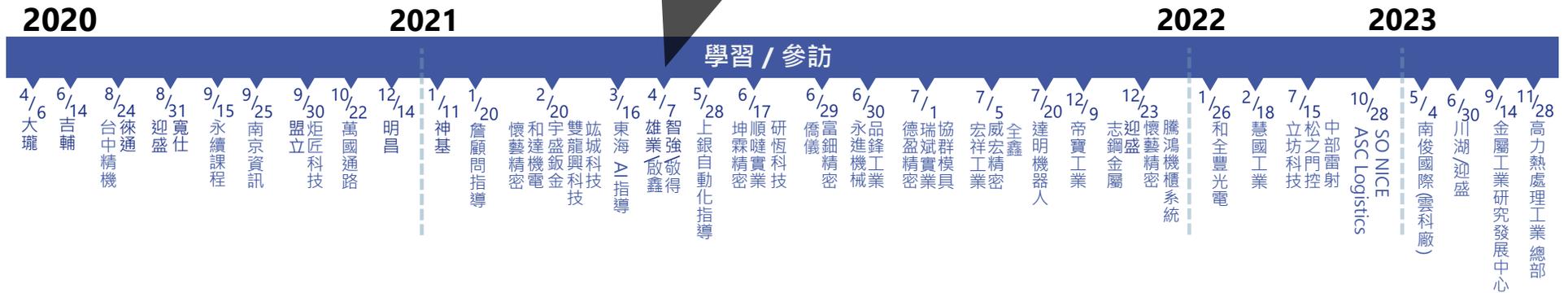
HR招募管道

自動化

LCIM

NCT與智能設備

Lean Management



Agenda

1 About Maggi & Chenbro

2 迎向變化與挑戰

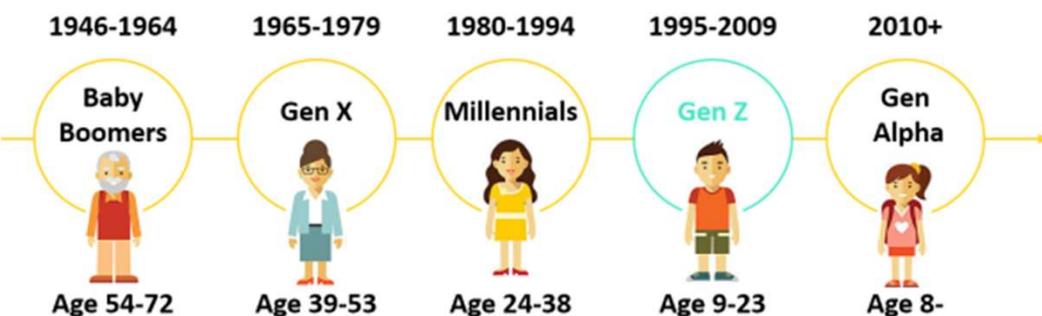
3 跨世代交流，以人為本

4 勤誠文化分享

以人為本，從心出發

打造有溫度的管理

想留住 Z 世代
關鍵不在錢、在工作夠彈性！



嬰兒世代	X 世代	千禧世代	Z 世代	α 世代
對工作與事業有強烈的使命與價值觀，重視團隊合作	獨立與有創意，喜歡創新前瞻性的組織，能適應傳統與數位化職場	喜歡團隊合作、開放分享的組織，僵化的管理會限制他們的工作表現	活躍於科技與社群媒體，喜歡彈性、創新，可以不斷學習新事物的環境	早熟卻可能數位中毒，創造力和觀察力下降，喜歡可立即滿足的事情

薪資是 Z 世代留任的第 6 原因

願意留在現職的前 3 原因	整體平均	Z 世代
第 1 名	薪資	工作彈性
第 2 名	工作彈性	職涯發展與潛力
第 3 名	有意義的工作	有意義的工作

願意留在現職的前 3 原因	Y 世代	X 世代	嬰兒潮世代
第 1 名	工作彈性	薪資	薪資
第 2 名	薪資	有意義的工作	有意義的工作
第 3 名	有意義的工作	工作彈性	工作彈性

參考資料：社群實驗室2023/05、商業周刊1898期

五代同堂職場溝通秘訣：看見每個世代的美

嬰兒潮不敢退、XYZ同堂、00世代報到，史上最複雜職場來了

50歲的人有經驗，具有歸納分享的能耐，20歲的人有創意，加在一起是最佳組合，而介於其中的Y世代，則可以當最好的整合協調者。放棄「一代不如一代」的執念，而是「讓一代幫忙一代」，在面對不一樣的時候，別忙著控制：「你不能要求對方變成你希望的樣子。」

嬰兒潮世代
60 ~ 78 歲 (1946 至 1964 年出生)



今年該退休，但通膨讓我們得延後退休……

職場位階 CEO、最有數位歧視感的族群

擔任 CEO，壽命恐縮短 1.5 年

成長背景 十大建設、科技業興起

時代產物 卡帶

心目中的老闆風格 策略型：善於思考、謀略

指引型：發號施令、個別執行

喜歡的管理法



流行的管理詞 帝王學

X 世代
44 ~ 59 歲 (1965 至 1980 年出生)



看過公司高峰，現在焦慮也處於高峰

職場位階 中高階主管、最常說搞不懂 Z 世代的人

抗憂鬱藥物使用人數最多的年齡層

成長背景 網路泡沫、911 事件、SARS

時代產物 隨身聽

心目中的老闆風格 實作型：捲起袖子一起做事的老闆

協調型：獨立作業、主動報告

喜歡的管理法



流行的管理詞 KPI 績效管理

Y 世代
29 ~ 43 歲 (1981 至 1995 年出生)



我很忠誠，但存在感越來越低……

職場位階 公司重要的中堅力量、數位原生世代前的最後一代：原本可見的職涯地圖，在數位轉型發生後消失，出現尷尬的新舊交接期

74% Y 世代認為經濟狀況比前幾代人更落後

成長背景 社群網路、金融海嘯

時代產物 iPod

心目中的老闆風格 支持型：在適當時候給予協助

引導型：導引方向、適時幫助

喜歡的管理法



流行的管理詞 願景管理

Z 世代
25 ~ 28 歲 (1996 至 1999 年出生)



不必對企業太忠誠，誰知道公司會走多久？

職場位階 數位原生世代：被跨世代交棒，卻是最沒打算把時間百分之百付給公司的人

5 成以上的人希望斜槓

成長背景 全球暖化

時代產物 Netflix

心目中的老闆風格 合作型：平等關係，沒有上下之分

賦能型：不吝給予下屬權力、舞台

喜歡的管理法



流行的管理詞 心理安全感、真誠領導

00 後
24 歲以前 (2000 年以後出生)



不必對公司大糾結，誰知道地球會撐多久？

職場位階 AI 原生世代：剛進入公司一、兩年，看不到進入公司有什麼好處的一群人

58% 不想進入組織工作

成長背景 COVID-19 疫情、AI 興起

時代產物 TikTok、Vision Pro

心目中的老闆風格 共同創作者型：更喜歡扁平的組織

啟發型：不下指導棋，共同成長

喜歡的管理法



流行的管理詞 混合作、成長性

資料來源：商業周刊1898期

2024 年度活動

WELCOME



Confidential

CHENBRO

謎 題

探 索

HAPPY
Easter

03/28(四)~03/29(五)



CHENBRO

勤昆廠暑期班 成就有競爭力的幸福企業

第一期

30天暑期課程

第二期

26 個家庭 30 個孩子
聘 2 位員工子女擔任小老師



53 個家庭 61 個孩子
聘 4 位員工子女擔任小老師
連續參加二期 21 個學生



品格教育

- 尊重
- 自信
- 专注
- 自制
- 负责
- 自爱
- 诚信
- 恒毅力
- 感恩
- 正向思考



Agenda

1 About Maggi & Chenbro

2 迎向變化與挑戰

3 跨世代交流，以人為本

4 勤誠文化分享

公益投資人

勤誠與有光的夥伴同行 願作「台灣未來希望的投資者」

自2009年投入社會公益領域，濟弱訪貧、關懷罕病、翻轉偏鄉教育、支持友善土地、守護藝文薪傳...勤誠的公益行是一場連結共好的實踐之路。

來自四方因利他而匯聚的追光者，讓人看見「願有多大，力量就有多大」；不畏艱難只為驅黑鑿光，使人相信「心不難，事就不難」。當台灣成為舉世注目的科技島，永續應是我們展現給世人的價值，勤誠以連結為行動，秉共好之初心，為永續社會堅持前行。

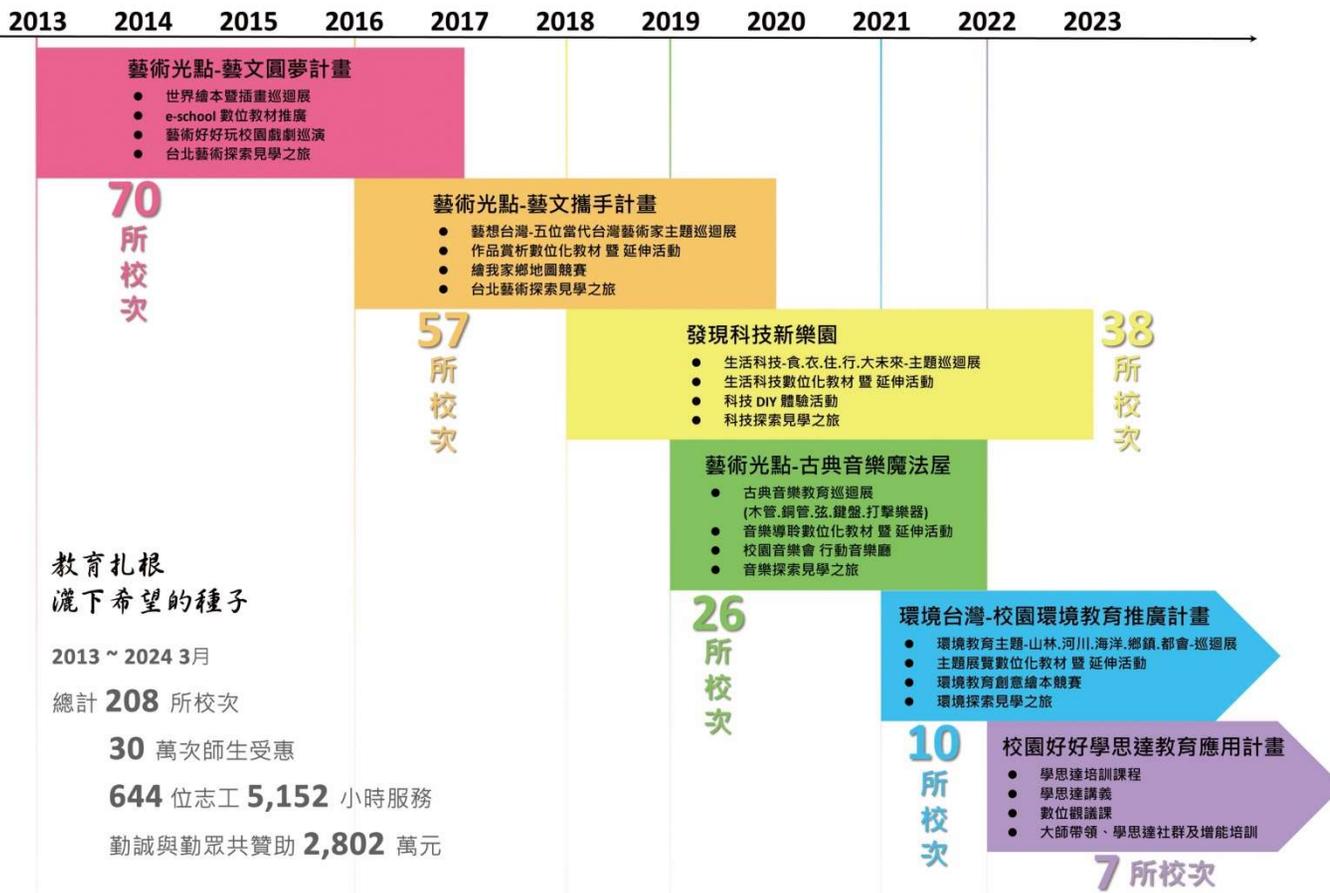


勤誠雲林十年

以回饋鄉里之理念
家鄉雲林縣國小為對象
聯合知名基金會
捐款贊助相關教育推廣計畫
豐富雲林縣國小之教育資源



專案推行歷程



因為愛，我們連結共好，一起創造善美的教育環境，
而參與其中的您，各個都是榮耀雲林的典範。



十年耕耘
感恩有您



首批藝術光點志工 黃莉莉

孩子是未來希望
希望為這片土地以及雲林家鄉盡力
為孩子傳承愛的力量



《琪愛分享報導》
雲林媳婦黃莉莉
藝術光點志工日記



2013年10月雲林藝術光點台北藝術探索見學之旅
第一梯次志工群

勤誠ESG永續之路



社會關懷

- 3082個家庭
- 150位志工
- 1100小時 弱勢家庭訪視
- 捐助漸凍人協會
- 捐助雲林一心育幼院
- 捐助瑪利亞基金會
- 捐助wob x 台灣世界展望會「女孩圓夢計劃」築夢金
- 捐助台大會計系清寒弱勢學生紓困金
- 贊助購書漸凍人協會「追光之歌」
- 認捐漸凍人協會繪本「夢想的音符」
- 捐助高山森林基地重建專案
- 捐助中華基督教救助協會
- 贊助中華卅位林江克慈善音樂會



教育創新

- 雲林藝術光點/繪我家鄉地圖
- 雲林發現科技新樂園
- 雲林古典音樂魔法屋
- 雲林環境台灣
- 雲林好好學思達品格教育
- 贊助興建雲林樟湖小書屋
- 行政院vMarker創客計畫
- 嚴長壽總裁「公益平台」
- 贊助興建雲林樟湖小書屋
- 贊助台東均一中學興建綜合活動中心
- 台東桃源國小「自信與勇氣計劃」
- 贊助成立雲林立仁國小管樂團
- 贊助學思達教育基金會
- 捐贈政大學術發展基金會
- 贊助政大AVM勤誠盃
- 捐贈臺大EMBA校友菁英講座
- 捐贈臺大創校百年願景基金
- 贊助遠見天下文化「相信閱讀·世代共創」贈閱計畫



藝文薪傳

- 阿里山慈雲寺重建
- 贊助江賢二藝術文化基金會「建設圓夢天使計畫」展覽室整修
- 認購[RE:江賢二]光影沈浸展門票
- 贊助臺原藝術文化基金會
- 贊助成立「興傳奇青年劇場」
- 資助當代青年軍赴愛丁堡藝術節
- 資助吳興國老師赴南京京崑藝術節
- 開設京劇體驗營
- 贊助當代基金會營運板橋放送所
- 贊助購票「蕩寇誌光影沉浸劇場」
- 贊助購票「李爾在此」
- 贊助購票「蛻變」/「西王母」
- 贊助「李爾在此」演出晚宴
- 贊助「飛天·女神」包場演出
- 冠名贊助當代「凱薩」
- 當代放送所藝文親子活動包場
- 贊助Taiwan Connection室內樂團
- 贊助「台灣寶藏攝影專輯」
- 贊助購票灣聲樂團2023年音樂會



環境永續

- 搶救3000袋45公噸無毒洋蔥
- 苗栗鯉魚潭植樹千棵
- 支持迴鄉綠色小農
- 勤昆廠建設太陽能發電裝置：節約燃煤3585.8噸/年
- 減少二氧化碳排放：75369噸/年
- 減少二氧化硫排放：26.1噸/年
- 減少NOX排放：1834噸/年
- 每年節省電費：18萬RMB
- 看見台灣環境教育推廣
- 員工淨灘活動
- 嘉義新廠綠建築設計
- 支持「2023台灣好空氣育福田」停燒稻稈行動



員工發展

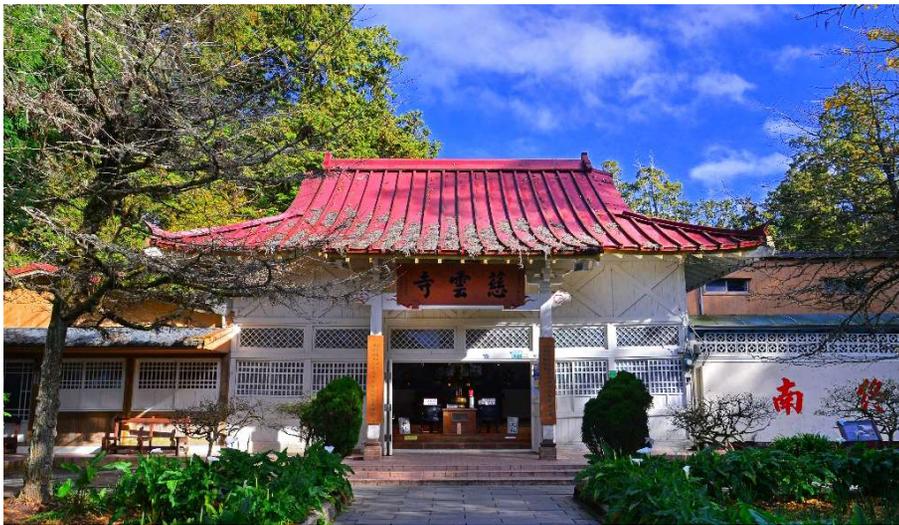
- 瘋電影、瘋夢想、瘋數位競賽La Design
- Team Building
- 中國楊三角學習聯盟
- 康健雜誌CHR獎項
- 運動企業認證
- 多元化社團活動
- 新莊總部全面使用升降桌
- 創世紀藝術品競賽
- 「夏LEAN贏」流程改善競賽
- 讀書會



01

阿里山慈雲寺修繕

1919 (創建於大正八年)



2009.09 修復前



2010.04 修復後



大正8年 (公元1919年) 阿里山開發之初，日人當時感覺阿里山有如印度的靈鷲山聖地，因而建造阿里山寺，並由當時曹洞宗管長日置默仙送來邏羅國王親贈的釋迦牟尼佛奉祀，佛像外以銅鑄內裝金沙，已有千年之久。民國14年 (公元1925年)，阿里山寺重新修建，民國34年 (公元1945年) 光復後土地收歸國有並改名「慈雲寺」。

02

傳統藝術的薪傳與轉型



2016.03 企業與藝文的連結

全球企業家班X當代青年軍

活出真我，演好自己的角色，樂在其中回想起11/25在公司裡，剛結束京劇文化洗禮的我正在和林秀偉老師聊天，就如同每個企業一樣，他們也面臨到了傳承永續的課題，尤其是台灣傳統戲曲文化的…

[Read more »](#)



2019.02 偕同舉辦戲宴募資

賞戲宴—審美、求藝、拜師、練功

愛美之心人皆有之，而您對「美」的定義是什麼呢？我心中的「美」，是經得起時代考驗，以人文為底蘊琢磨出繁而不亂、艷而不俗的形式，兼有刻畫人類情感的內涵，而京劇正是至美瑰寶。吳興國和…

[Read more »](#)



2021.11 數位轉型成功

躍上台北101《蕩寇誌》藝術與科技共好

「只有沒想到，沒有做不到」，是最近在一粒米冬聚聽到張秀菊基金會葉美華主任講的，她分享如何在沒錢的情況下，十元、一百元慢慢募、慢慢存，而後總結心得一句：「只有沒想到，沒有做不到」，很…

[Read more »](#)



當代傳奇劇場
Contemporary Legend Theatre

飛天
女神



2022.05 板橋放送所簽約

當代傳奇進駐板橋放送所：勇敢的決定，藝文的榮光

猶記得乍聽的當下，覺得離現實好遠，就連說的人也感嘆有些不敢想，於是我們決定，先衝刺眼前的目標(《蕩寇誌之終極英雄》在台北101的展演)，至於這樁茲事體大的夢想，就邊做準備邊等東風，…

[Read more »](#)



2023.08 文化薪傳基地

藝術與善念之所 板橋放送所百年風華重現

當他們作了這個選擇，就沒有留回頭的餘地。當代傳奇劇場進駐板橋放送所，過程是一關又一關的艱難，讓行走江湖從不喊苦的林秀偉老師，也不禁感慨，每天眼睛一睜開就要花錢，建設園區的一分一毫都…

[Read more »](#)



- 藝術行政工時長、流動高，如何培養接班人？
- 藝術團體慣用的思考模式和語言過於感性，較難轉譯成與企業溝通的模式

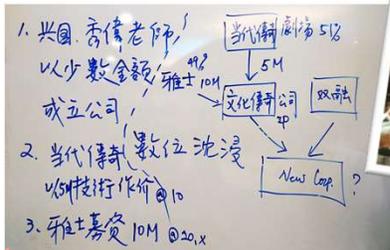
協助製作募款計畫書

《蕩寇誌》光影沉浸劇場

募款計畫書

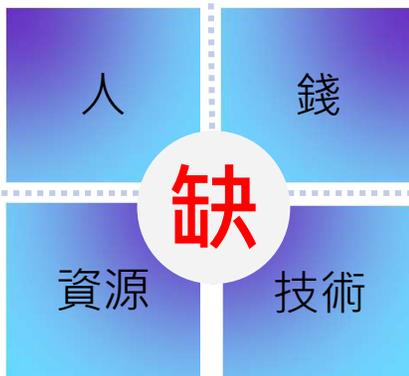
別等到大環境好轉再開始行動；
行動才是讓環境變好的原因。

- 劇團缺乏財務觀念
- 對商業合約判讀能力較弱



請託前資誠副所長曾惠瑾協助劇團釐清財務、審查合約，被當代精神感動，主動加入雅士及贊助天使團

眾人之力 成就科技與藝術雙贏



2020年9月偕同前往林口阿榮片廠洽談，攝於10/31~11/3

- <蕩寇誌>轉拍成3D需要1,200萬
- 通過文策院審查拿到400萬補助
- 資金缺口高達800萬

2020年9月號召
8位企業友人
補齊資金缺口



- 需轉換3D科技人才
- 透過雅士洽談片廠拍攝協助
- 劇場表演模式須科技協助創新



引薦上銀蔡惠卿總經理，2021年3月偕同拜訪，允諾無償提供機械手臂供劇團演出使用

贊助成立基金會
Maggi任榮譽董事

勤誠團隊全程陪伴劇團經歷OT

勤誠出資贊助300萬元

勤誠發起企業募款

第一期:

11家企業募款1040萬元

第二期:(進行中)

2家企業募款200萬元

贊助



勤誠陪伴



盤泊廳

丰二三

1461110

引介獨立表演廳
組成展演小聯盟

園區願景



首例由藝文團體承接古蹟OT
對藝文界的示範鼓舞

非商業掛帥的文創中心
打造新北親子美學園地

傳統表演藝術新傳基地

跨界新創表演藝術的孵化器



當代傳奇 進駐板橋放送所



起心動念

疫情導致三度開演前被迫取消

劇團流浪三十多年無固定表演場所

高製作費但演出天數短, 成本無法回收

需成立基金會並符合參與OT規則



困難點

新北市文化局負責古蹟外觀維修
其餘興建與管理皆須自籌
建設資金達八千萬元

2021年3月遞件申請即提規畫構想書

2021年10月通過初審

2021年12月公開徵求民間投資人公告

2022年1月通知獲選最優申請人

2022年2月議約/再利用協調會/ 地方說明會

OT過程



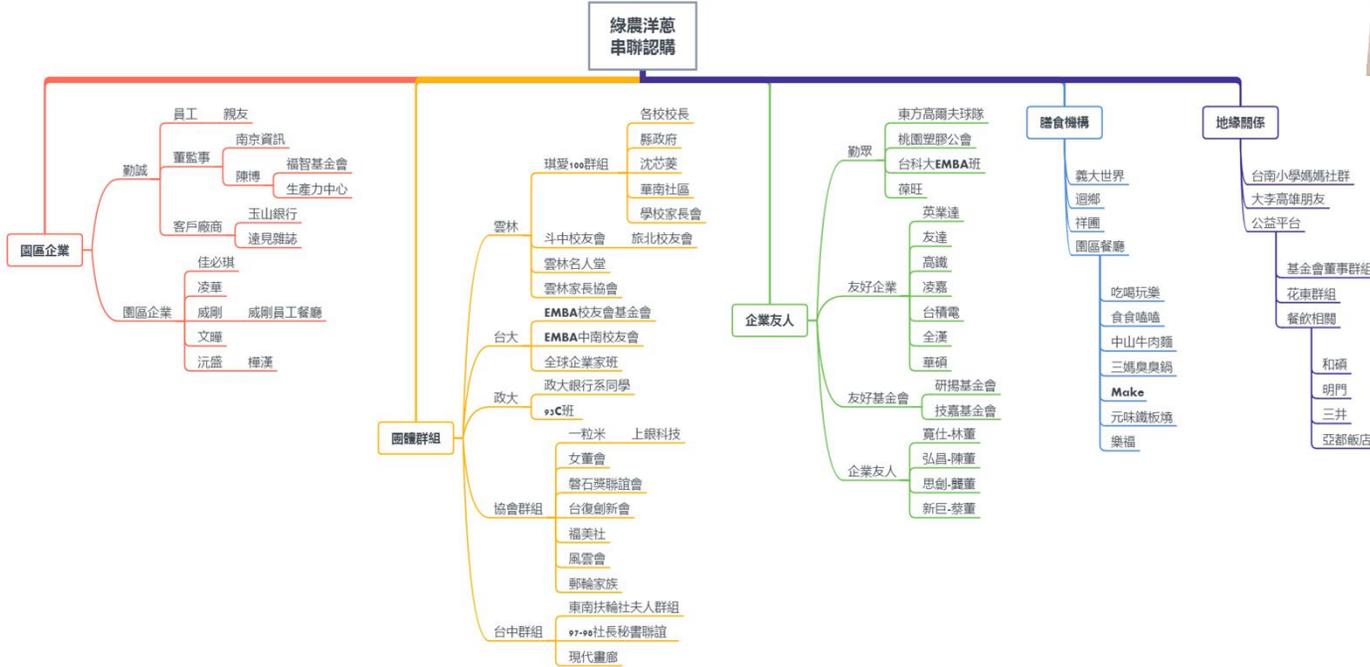
2022年3月議約及再利用結構安全會勘等程序
並舉辦四場里民回饋活動

2022年3月31日完成議約

2023年7月預定開幕

03

用愛串聯 支持友善農耕



從心塑造 當責 不讓



	Karen	Phil	Michelle	Jack	Maggi
綠農聯繫	R	A	C	I	C
第一版認購文宣	R	A	I	I	C
內部宣傳-lulu/ 餐廳	R	A	C	I	I
員工訂購窗口	R	A	C	I	I
外部群組窗口-園區企業	R	C	A	I	C
外部群組窗口-園區餐廳	I	C	C	A	I
外部群組窗口-友好企業	I	I	R	I	A
外部群組窗口-機構群組	I	I	R	I	A
外部群組窗口-公益平台	I	I	A	I	I
外部群組窗口-雲林群組	A	I	I	I	I
群組心智圖	A	C	R	I	C
第二版文宣-洋蔥保存與做法	A	R	I	I	C
洋蔥送貨聯繫-綠農/ 卡車	A	R	I	I	I
洋蔥送貨聯繫-園區企業	C	I	A	I	I
洋蔥勇士招募	R	I	A	C	I
洋蔥卡車停車安排	I	I	C	A	I
洋蔥搬運管理	R	R	R	A	I
統一繳款管理	A	R	R	R	I
統一匯款管理	A	C	R	I	I
收據開立管理	I	A	R	I	I
月會分享	A	R	C	I	I
琪雯分享撰文	A	I	I	I	I



從文宣、訂購到出貨 願意多做一小步

當我們把搶救洋蔥的訊息傳出去

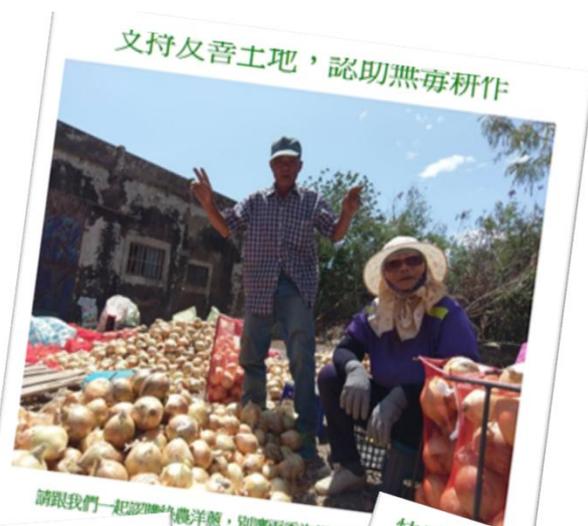
有人問：有沒有訂購表單？

有人問：一袋25斤如何保存？

有人說：不知道怎麼料理耶？

有人反應：綠農訊息沒回，錢要怎麼給？

心要熱，手要黑，多做一小步！



請跟我們一起認同友善洋蔥，別讓雨季泡損了好

快學起來，洋蔥保存三妙招！



超簡單上手的洋蔥料理法

【收斂力強自製洋蔥，降低肝臟脂肪，遠離酒精】
 洋蔥含有槲皮素，能抑制肝臟脂肪的累積，降低肝臟脂肪的累積，預防脂肪肝。洋蔥含有槲皮素，能抑制肝臟脂肪的累積，降低肝臟脂肪的累積，預防脂肪肝。

• 生性怕水又需水，但台灣在雨季來臨前採收，在高度濕度下，易導致腐爛和異味。
 • 野薑覆蓋問題相當煩瑣，需耐心堅持無毒耕作。
 • 新冰價、綠農的洋蔥，我洋蔥勢必泡損、買助平苦的綠農。

常溫保存：保存期限2-3個月
 採收後不要立刻沖水，因為濕度太高容易導致腐爛。建議採收後，將洋蔥放在通風、乾燥的地方，避免陽光直射。為了保持洋蔥的品質，建議在採收後，將洋蔥放在通風、乾燥的地方，避免陽光直射。為了保持洋蔥的品質，建議在採收後，將洋蔥放在通風、乾燥的地方，避免陽光直射。

切塊冷藏保存：保存期限1-2個月
 將洋蔥切成薄片，放入密封袋中，放入冰箱冷藏。為了保持洋蔥的品質，建議在採收後，將洋蔥放在通風、乾燥的地方，避免陽光直射。為了保持洋蔥的品質，建議在採收後，將洋蔥放在通風、乾燥的地方，避免陽光直射。

切塊冷凍保存：保存期限1-2個月
 將洋蔥切成薄片，放入密封袋中，放入冰箱冷凍。為了保持洋蔥的品質，建議在採收後，將洋蔥放在通風、乾燥的地方，避免陽光直射。為了保持洋蔥的品質，建議在採收後，將洋蔥放在通風、乾燥的地方，避免陽光直射。

種好果，護沃土

勤誠以購買，為土地永續盡一份心力！



勤誠興業 X 綠農的家

2018年的一場搶救洋蔥，是勤誠與『綠農的家』結緣的開始。綠農的家創辦人洪輝祥老師辭去教職，十多年來守在土地最前線，於屏東致力推廣小農轉型友善耕作。其草生自耕的愛文芒果園，四年復地有成，但今年六千棵果樹有四千棵被獼猴、松鼠等野生動物啃食，產量極少，無法回收栽種成本，便將土地歸還地主、回歸山林。另覓承租一塊1.7公頃的芒果園。

果園位在侵蝕嚴重的山坡地，逢雨必坍，改造須重做導水和噴灌系統，租金加上改造需要50萬元。但少了芒果產銷的收入，洪老師無力支付，他感嘆第一線的農業生態還是很脆弱，希望企業伸出援手「以果換金」籌措這筆費用。

2023年中秋，勤誠資助洪老師重闢芒果園，目前已在進行疏枝條的動作，有望於今年開始收成。

04

海天之間 為藝術留一片永恆淨土

PAUL CHIANG

江賢二



<江賢二藝術園區>第二展覽室
勤誠冠名贊助



江賢二藝術園區
PAUL CHIANG ART CENTER
訂於 2024 年竣工開放

台東金樽因海灣形似酒杯，故名為「金樽」。
江賢二藝術園區位於金樽臨海的山坡上，
從畫室即可看見金樽漁港燈塔並遠眺綠島。

2012年迄今每年贊助<公益平台基金會>, Maggi任基金會董事

2018年贊助均一中學綜合活動館工程款



公益夥伴 ◊ 遇見感動

東海岸的教育沃土—均一中學參訪行

by 陳美琪 | 2019-01-30 | 193 views

在我眼中，嚴長壽總裁(Stanley)是位既懂生意，又飽含深意之人，這些年他在花東所做的耕耘，不是只為了把人、把資源帶進，更是要將土地裡的感動力量挖掘出來，讓那裏的人們可以和

2019年冠名贊助江賢二藝術園區第二展覽室



心隨境轉，境由心生 -江賢二回顧展

by 陳美琪 | 2020-04-29 | 185 views

三月午後突來傾盆大雨，擾亂了市區行車，我比約定時間略晚了五分鐘抵達北美館，向著那面藍如海的指示牌快步走去，踏入瞬間便與外頭世界隔絕，只有油彩、光影、德布西的樂音和創作者



公益夥伴 ◊ 遇見感動

溝通，從傾聽開始

by 陳美琪 | 2021-09-30 | 299 views

回想今年五、六月的居家遠距辦公，成日對著電腦開會、收發訊息，起初有些新鮮感，但期間一拉長，不確定感和孤單感油然而生。新聞報導裡是孩子們遠距學習的畫面，人與人的溝通主要



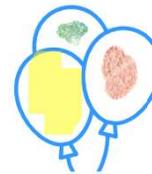
公益夥伴 ◊ 愛在雲林 ◊ 發現故鄉之美 ◊ 社會關懷 ◊

遇見感動

魔法森林裡的秘密基地

by 陳美琪 | 2020-10-29 | 148 views

等了一年半，樟湖國小的魔法森林小書屋總算迎來落成，我們幾個起個清早就往古坑山上跑，也甘之如飴。陳清圳校長當時帶領的兩所學校-華南國小和樟湖國中小，從《藝術光點圖夢計



經嚴總裁結識誠致基金會方新舟董事長

2018年贊助古坑樟湖國中小建造魔法森林小書屋

2019年贊助台東桃源國<勇氣與自信計畫>



人物特寫 ◊ 社會關懷 ◊ 藝文薪傳 ◊ 遇見感動

部落小學裡的三堂京劇課

by 陳美琪 | 2019-12-30 | 139 views

上半年的一趟台東行，在好友Neil的引介下，結識了桃源國小鄭漢文校長。從蘭嶼朗島國小、台東新興國小，到桃源國小，鄭校長並非原住民，卻留在偏鄉守護部落孩子的教育和文化，即

小小的公寓 大大的畫室

贊助藝術家將位於台東金樽之畫室改建為江賢二藝術園區，第二展覽室將永久掛名<勤誠展覽室>



05

學思達翻轉教育 從教室的講台開始



刻在我心底的學思達

今天我們相遇, 明天我們一起努力, 學思達刻在我們心底

學思達創辦人張輝誠老師，台灣師大文學博士，任教中山女高十六年，曾榮獲教育部教學卓越獎金質獎。2013年9月開始提倡「學思達教學法」，成為首位「隨時開放教室」教師，吸引超過三千位老師來觀課；組建臉書「學思達教學社群」，與全台逾兩萬名老師、家長、學生、學者進行專業教學討論；在誠致教育基金會的資助之下建立「學思達教學法分享平台」，打破校際藩籬，共享教學講義。受邀至新加坡、山東、南京、澳門等地分享，矢志改變教學方法與思維，破除填鴨制度。



2021年起贊助學思達基金會

2023年策略周邀請學思達舉辦工作坊

學思達願景

改變填鴨教育，讓台灣教育越來越好

信念

改變一個老師，就能幫助兩千個學生

第一階段

十年計劃，影響百分之十的老師。

(目前進入第七年)



Confidential



人物特寫 ◊ 公益夥伴 ◊ 遇見感動

菜鳥不菜，堅持還在—訪學思達創辦人張輝誠老師(上)

by 陳美琪 | 2021-05-28 | 253 views

「張老師，你每天睡幾個小時？」見面時的第一個提問，讓他不解。在勤誠與學思達組成的小群組中，無論夜晩還周末，張輝誠老師天天都會把



刻在他心底的學思達—訪張輝誠老師(下)

by 陳美琪 | 2021-06-29 | 288 views

「我覺得一輩子能做到改變10%台灣的教師就好了，但董事長們都希望推進到20%。」從開放教室到成立基金會，學思達核心老師從5位到目前的102位，守株待兔的過程如人飲水，話講到這



公益夥伴 ◊ 共同學習 ◊ 勤誠文化 ◊ 遇見感動

從對話開始 覺察冰山下的自我

by 陳美琪 | 2021-12-01 | 646 views

在高強度的時代，從家庭、學校、職場到整個社會的情緒都是緊繃的，導致突然而來失序、衝突…越來越常聽聞，我常常在想，在員工長達20~30年的職業生涯中，身為企業的領導者除經

06

讓愛不凍 成為彼此的光

結緣歷程

- 2017年：Maggi/KIKI一粒米春聚相遇
- 2017年：邀請KIKI於勤誠策略周分享
- 2019年：認購《夢想的音符》3000本
- 2020年：認購《凍物》200本
- 2020年：邀請KIKI創作《落地生根》繪本
- 2022年：認購《追光之歌》1000本
- 2022年：舉辦《追光之歌》讀書會及競賽



Maggi與漸凍人協會理事長-屈穎KIKI的相遇，始於2017年3月在一粒米春聚上的分享《你是我的呼吸》，KIKI講述與先生大謀的相識相愛，及面對漸凍症的無情啃噬，兩個人如何從接受、適應到心存感激、付諸行動。同年勤誠策略周特邀KIKI來當講者，因唯有懂得同理、體貼他人，才能跳脫本位框架，做出市場真正需要的產品。從此，展開勤誠與KIKI的緣分。



勤誠文化展現工具

琪愛分享



2013年 迄今

發表 **338** 篇

勤誠電子報



2019年 迄今

發表 **520** 篇

感恩紀念冊



2017年 迄今

出版 **50** 本

主題競賽



2016

2016年 迄今

舉辦 **8** 次

琪愛分享 愛與善念的傳遞

2013年 迄今 發表了 338 篇文章

每月發送電子報 4000 人次

微信公眾號每月推送



Blog



FB粉絲頁



琪愛分享



勤誠大家庭 ◊ 勤誠文化 ◊ 團隊活動

廿廿不忘 勤誠四十

by 陳美琪 | 2022-12-29 | 146 views

為了迎接這一天，我們花了12個月的準備。12月2日，近三百位貴賓在百忙中齊聚嘉義廠，包括許多與勤誠關係深厚的客戶，還有勤誠董事群、供應商、公益夥伴、建廠貴人等。在嘉南平原的冬陽煦...



勤誠大家庭 ◊ 勤誠文化 ◊ 團隊活動

以書為念 祈願連結共好 開創新局

by 陳美琪 | 2022-12-27 | 108 views

日前勤誠歡度40周年慶暨嘉義廠開幕，可謂雙喜臨門！為紀念這意義非凡的里程碑，特地請公司的團隊著手出版兩本紀念冊：第一本「廿廿不忘勤誠40」- 梳理勤誠40年以來的發展歷程、另一本...



人物特寫 ◊ 藝文新傳 ◊ 遇見感動

蘆情風景 致土地芬芳

by 陳美琪 | 2022-11-30 | 229 views

從六月的文學推薦《追光之歌》、七月至三義訪雕刻藝術家Salvador Marco、嘉義訪馬賽克藝術家歐志成、八月勤誠文學季、九月台東訪江賢二藝術園區、十月西螺訪饗譽藝術文化基金會，...



勤誠大家庭 ◊ 勤誠文化 ◊ 團隊活動 ◊ 家庭日

多元平等 友善職場 幸福「誠」家

by 陳美琪 | 2022-11-30 | 245 views

12/5是勤誠的四十歲生日，我們為這個生日訂了主題：『連結共好』，因為這是勤誠創業以來不變的精神依循，也是通往未來的價值信念。今年三月，我們啟動了四十周年紀念專刊和影片的企劃製作...



CHENBRO

連結 · 共好